

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Everway AS



Everway

Everway AS, tidligere Lingit, er en del av et verdensledende konsern innen utvikling av teknologier for å støtte lesing og skriving. Everway AS har i en årrekke utviklet programvare som gir støtte for de som trenger hjelp til å skrive, lese og forstå. Lingit har sitt utspring fra språkforskermiljø på NTNU tilbake i 2001.

Everway AS har kontor i Trondheim og Oslo. Vi har 21 ansatte som jobber med utvikling av programvare, kurs, markedsføring, brukerstøtte, salg, økonomi og språkteknologi.

Everway AS er eid av North Star Acquisition co Ltd i USA. Everway AS har tre datterselskap i Storbritannia, disse har ikke lenger operasjonell drift.

Everway AS sitt styre består av to medlemmer som er en del av ledergruppen i Everway konsernet.

Everway konsernet sysselsetter nesten 600 ansatte fordelt på to separate divisjoner, Education & Workplace. Hovedkontoret til Everway konsernet er i Antrim, Storbritannia, men har også kontorer i USA, Norge, Sverige, Danmark, New Zealand og Australia.

I vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger har vi sett til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Basert på vår geografiske tilhørighet, bransje og produktet vi leverer har vår virksomhet i utgangspunktet begrenset risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

I vårt arbeid med aktsomhetsvurderingen har vi gjennomgått alle våre leverandører og vurdert objektiv risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold basert på fire faktorer:

1. Bransjetilhørighet
2. Geografisk tilhørighet
3. Produkt/tjenester som leveres
4. Kjennskap til faktiske forhold

Everway

Videre gikk vi videre med mer grundige vurderinger av de som skilte seg ut med noe høyere risiko basert på våre vurderinger. Vi har kontaktet disse for å høre hvordan de jobber for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Basert på tilbakemeldingene anser vi risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav blant våreleverandører og samarbeidspartnere.

De fleste potensielle negative konsekvenser er rettet mot eksterne forhold utenfor Norges grenser, som manglende respekt og rutiner rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg har Everway leverandører innenfor bransjer som rengjøring og hotellovernatting som typisk kan være bransjer med en viss risiko for brudd.

Vi vil fortsette å følge opp og stille krav til våre leverandører og samarbeidspartnere for å sikre at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold opprettholdes. Vi vil fremover innarbeide krav til etterlevelse ved kontraktsinngåelse, og dersom en leverandør ikke kan oppfylle krav vil det kunne få konsekvenser for samarbeidet.

Vi har også foretatt en intern vurdering. Everway AS viktigste innsatsfaktor er menneskene som jobber i selskapet. Vår HR avdeling jobber med interne policyer som "Everway Compensation Philosophy" - der man jobber mot et transparent lønnssystem og tilbyr konkurransedyktige betingelser.

Det tilrettelegges for en sunn balanse mellom arbeid og privatliv, og et svært godt arbeidsmiljø vektlegges. Selskapet har en egen "Talent management philosophy", og medarbeidere tilbys en rekke interne og eksterne kurs og seminarer for å øke kompetanse og ferdigheter. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er forankret i styret, og den lokale ledelsen har laget rutiner for håndtering og oppfølging.

Tiltakene har bidratt til økt fokus og oppmerksomhet overfor interne og eksterne forhold. I tillegg vil aktsomhetsvurderingene bli en naturlig del av våre kontraktsforhandlinger.

Dersom du har spørsmål til Everway AS sitt arbeid knyttet til åpenhetsloven kan du ta kontakt med Marit F Øien, m.oien@everway.com



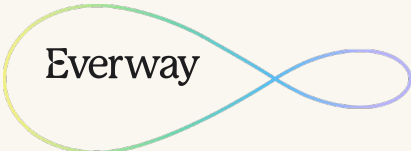
Styret



Styremedlem



Styremedlem



Everway

Everway