

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Lingit AS Norge



Organisasjon

Lingit AS er en del av Texthelp Group, et verdensledende konsern innen utvikling av teknologier for å støtte lesing og skriving. Lingit AS har i en årrekke utviklet programvare som gir støtte for de som trenger hjelp til å skrive, lese og forstå. Lingit har sitt utspring fra språkforskermiljø på NTNU tilbake i 2001.

Lingit AS har kontor i Trondheim, Oslo og Bergen. Vi har 24 ansatte som jobber med utvikling av programvare, bedrifts utvikling, kurs, markedsføring, brukerstøtte, salg, økonomi og språkteknologi.

Lingit AS er eid av Toucan Topco Limited i Storbritania. Lingit AS har tre datterselskap i Storbritania, disse har ikke lenger operasjonell drift.

Lingits styre består av tre medlemmer som er en del av ledergruppen i Texthelp Group.

Texthelp Group sysselsetter mer enn 350 ansatte fordelt på to separate divisjoner, Education & Workplace. Hovedkontoret til Texthelp er i Antrim, Storbritania. Texthelp Group har også kontorer i USA, Norge, Sverige, Danmark, New Zealand og Australia.

Aktsomhetsvurderinger

I vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger har vi sett til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Basert på vår geografiske tilhørighet, bransje og produktet vi leverer har vår virksomhet i utgangspunktet begrenset risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

I vårt arbeid med aktsomhetsvurderingen har vi gjennomgått alle våre leverandører og vurdert objektiv risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold basert på fire faktorer:

- 1 Bransjetilhørighet
- 2 Geografisk tilhørighet
- 3 Produkt/tjenester som leveres
- 4 Kjennskap til faktiske forhold

Videre gikk vi videre med mer grundige vurderinger av de som skilte seg ut med noe høyere risiko basert på våre vurderinger. Vi har kontaktet disse for å høre hvordan de jobber for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Basert på tilbakemeldingene anser vi risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav blant våre leverandører og samarbeidspartnere.

De fleste potensielle negative konsekvenser er rettet mot eksterne forhold, utenfor Norges grenser, som manglende respekt og rutiner rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg har Lingit leverandører innenfor bransjer som rengjøring og hotellovernatting som typisk kan være bransjer med en viss risiko for brudd.

Aktsomhetsvurderinger

Vi vil fortsette å følge opp og stille krav til våre leverandører og samarbeidspartnere for å sikre at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold opprettholdes. Vi vil fremover innarbeide krav til etterlevelse ved kontraktsinngåelse, og dersom en leverandør ikke kan oppfylle krav vil det kunne få konsekvenser for samarbeidet.

Vi har også foretatt en intern vurdering. Lingit AS viktigste innsatsfaktor er menneskene som jobber i selskapet. Vår HR avdeling jobber med interne policyer som "Texthelp Compensation Philosophy" - der man jobber mot et transparent lønnssystem og tilbyr konkurransedyktige betingelser.

Det tilrettelegges for en sunn balanse mellom arbeid og privatliv, og et svært godt arbeidsmiljø vektlegges. Selskapet har en egen "Talent management philosophy", og medarbeidere tilbys en rekke interne og eksterne kurs og seminarer for å øke kompetanse og ferdigheter.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er forankret i styret, og den lokale ledelsen har laget rutiner for håndtering og oppfølging.

Aktsomhetsvurderinger

Tiltakene har bidratt til økt fokus og oppmerksomhet overfor interne og eksterne forhold. I tillegg vil aktsomhetsvurderingene bli en naturlig del av våre kontraktsforhandlinger.

Dersom du har spørsmål til Lingit AS sitt arbeid knyttet til åpenhetsloven kan du ta kontakt med Sven Atle Nordaune, sven@lingit.no